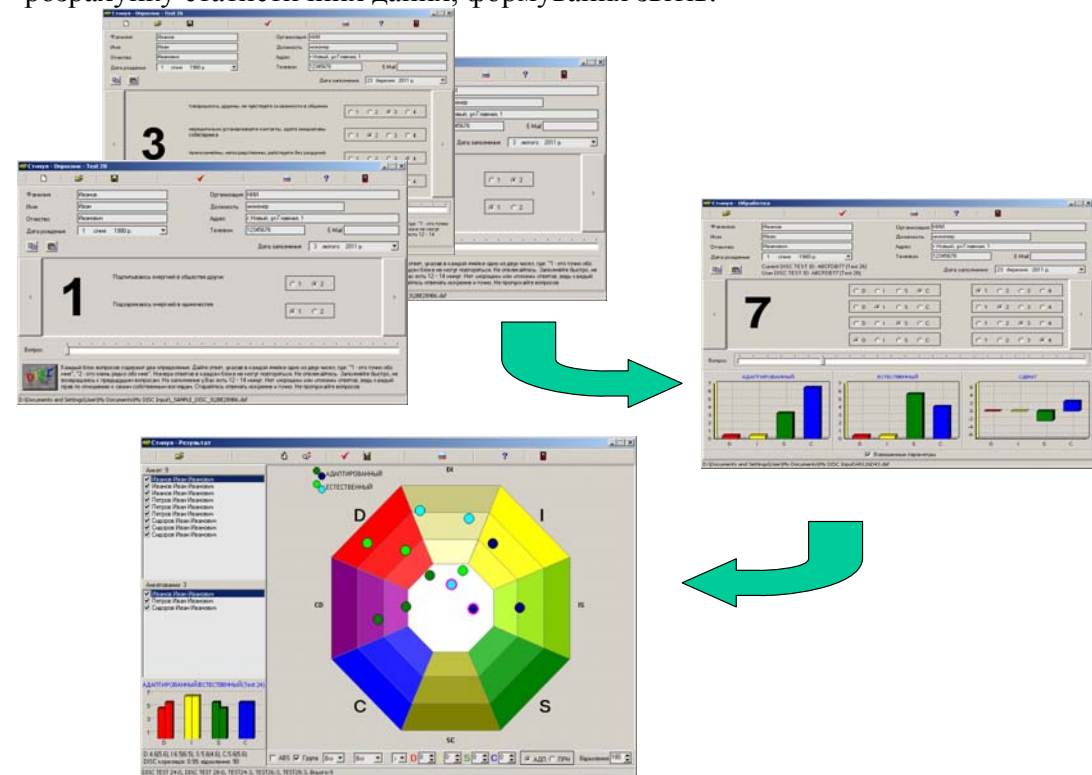


## Короткий опис Програмного комплексу «СТИМУЛ»

Програмний комплекс СТИМУЛ призначений для забезпечення всіх етапів тестування анкетованого (групи анкетованих) від заповнення анкет до виводу і аналізу результатів.

**Програмний комплекс містить наступні компоненти:**

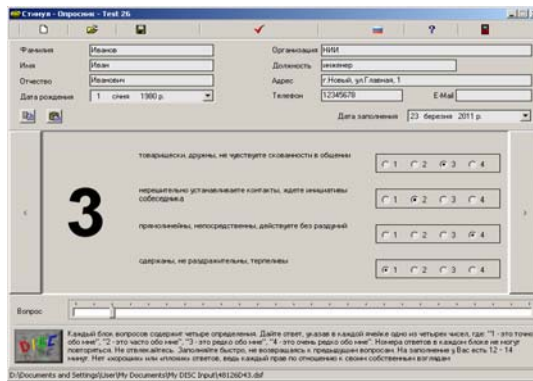
- Програму СТИМУЛ-Анкета для заповнення анкети в електронному вигляді безпосередньо анкетованим або введення даних заповненої анкетованим анкети на паперовому носії, перевірки коректності даних. Для кожного окремого тесту використовується окрема програма;
- Програму СТИМУЛ-Обробка для перевірки коректності введення і обробки даних анкет, розрахунку параметрів за результатами обробки окремої анкети або групи анкет;
- Програму СТИМУЛ-Результат для візуалізації результатів обробки окремої анкети або групи анкет, групової обробки результатів анкет, виконання профпідбору, розрахунку статистичних даних, формування звітів.



**Для анкетування використовуються:**

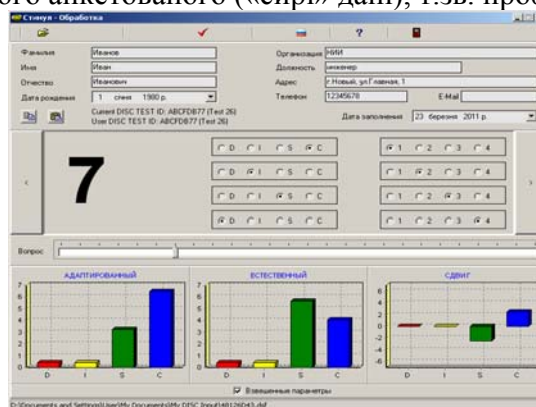
- паперовий опитувальник;
- програма СТИМУЛ-Анкета відповідно до необхідного тесту.

Тести програмного комплексу СТИМУЛ містять декілька типів анкет. Всі програми СТИМУЛ-Анкета мають однаковий інтерфейс і принцип роботи, але використовують різні електронні версії анкет. Тип використовуваної в кожній програмі анкет відображається в заголовку вікна.

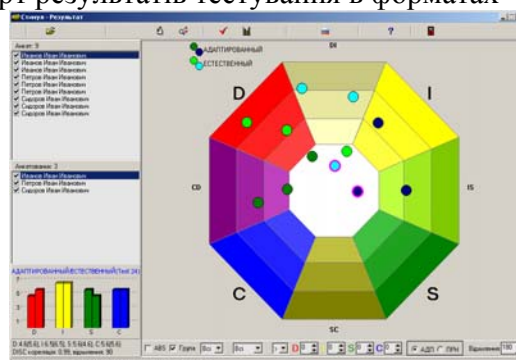


Заповнення анкети за допомогою програми **СТИМУЛ-Анкета** проходить у два етапи. На першому етапі користувач створює нову анкету, вводить свої персональні дані (П.І.Б. тощо). Далі користувач вводить дані опитування власне анкети, послідовно даючи відповідь по блоках питань анкети. На другому етапі після закінчення введення всіх відповідей проводиться перевірка правильності введених даних. Програма створює файл анкети, який необхідно передати (наприклад, переслати електронною поштою) Виконавцю для проведення обробки та аналізу. Файл анкети являє собою структурований текстовий файл.

За допомогою програми **СТИМУЛ-Обробка** отриманий від Замовника файл опитування проходить верифікацію і обробляється для отримання результату - набору даних, які характеризують конкретного анкетованого («сирі» дані), т.зв. профілю анкетованого.



Отримані набори даних використовуються потім програмою **СТИМУЛ-Результат** для візуалізації та оцінювання результатів тестування в придатній для сприйняття експертом (психологом) формі графіків, діаграм, для групового аналізу та формування команди тощо. Ці ж дані використовуються для формування звіту для анкетованого (керівника) в зручній для сприйняття формі (текстовий опис результатів тестування з використанням графіків і діаграм). Можливий експорт результатів тестування в форматах \*.html, \*.xls, \*.csv.



Програмна розробка зареєстрована у Державній службі інтелектуальної власності України (свідоцтво №42110 про реєстрацію авторського права на твір “Комп’ютерна програма “Програмний комплекс Стимул”” від 06.02.2012).

### **Процес анкетування**

Програмний комплекс «Стимул», не змінюючи та не перериваючи робочий процес, діє просто й оперативно:

- Анкетування співробітників триває 30-60 хв.
- Обробка даних протягом 1 - 10 днів (залежно від кількості анкетованих, способу анкетування)
- Формування за результатами анкетування звітів для анкетованих; деталізованих персональних звітів для керівника (працівників відділу кадрів), з відображенням індивідуальних якостей; звітів з аналізом діючих робочих груп, команд тощо.

За результатами проведеного анкетування формується персональний звіт для анкетованого з переліком основних особистісних характеристик та рекомендаціями щодо поведінки та діяльності. На основі відповідності персонального звіту анкетованого стосовно «шаблону» професії формується перелік найбільш притаманних йому професій.

Розроблені «шаблони» дозволяють проводити відбір фахівців, найбільш придатних за своїми особистісними і професійними якостями для роботи на певних посадах з максимальною ефективністю як для претендента, так і для підприємства.

### **Переваги застосування програмного комплексу «СТИМУЛ»:**

- Правильний вибір кандидата на визначену посаду на основі об’єктивних характеристик відношення до праці, формування кадрового резерву
- Оптимізація складу колективу з врахуванням рольових позицій у команді, професійних функцій
- Покращення відношення працівників до виконуваної роботи шляхом підбору для них найбільш оптимальних, з огляду на психологічні та професійні можливості, робочих місць
- Вибір оптимальної політики мотивації з врахуванням індивідуальних особливостей працівників та можливостей підприємства
- Зменшення впливу людського фактору при спілкуванні
- Довіра при спілкуванні з іншою людиною зростає при врахуванні інформації про те, ким є співрозмовник (візуал, аудіал, кінестетик, дискрет) і застосуванні комфортних для нього способів спілкування

### **Ми пропонуємо:**

- Проведення анкетування персоналу з метою виявлення його потенційних можливостей та надання рекомендацій по їх ефективному застосуванню
- Проведення діагностики для підбору кандидата на відповідну посаду з врахуванням рольового розподілу, оптимальних професійних функцій, взаємодій з працівниками різних типологічних груп, мотивації
- Надання рекомендацій по формуванню оптимальних робочих команд, систематизації робочих місць в структурних підрозділах за результатами проведеної діагностики

- Навчання керівного складу, як основної ланки для впровадження розроблених рекомендацій
- Навчання окремих груп працівників, що безпосередньо працюють з клієнтами у відповідності до спеціально розробленої методики
- Програмне забезпечення та супровід аналізу змін у часі по кожному структурному підрозділу (окремому працівнику)